

Zabezpečenie poskytovania špeciálnych korekčných prostriedkov

Obec Klokoč, Klokoč 1, 962 25 Klokoč

Vedenie Obce Klokoč, Klokoč 1, 962 25 Klokoč v súlade so zákonom NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov vydáva túto organizačnú smernicu.

Vypracovala: Mgr. Marianna Ligenzová – verejný zdravotník



Schválil: Radoslav Hruška – starosta obce

V obci Klokoč, dňa 16.01.2026

ÚVOD

Smernica upravujúca zabezpečenie poskytovania špeciálnych korekčných prostriedkov je vypracovaná v zmysle Nariadenia vlády č. 276/2006 Z.z. **o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri práci so zobrazovacími jednotkami. Účelom tejto smernice** je stanovenie rozsahu a podmienok zabezpečenia poskytovania korekčných prostriedkov pre zamestnancov spoločnosti v prípade, ak to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia.

Smernica platí pre Obec Klokoč, Klokoč 1, 962 25 Klokoč a všetkých jej zamestnancov, pokiaľ boli s ňou preukázateľne oboznámení pri školeniach BOZP.

1. Použité skratky a pojmy:

Zamestnanec – fyzická osoba, ktorá v pracovnoprávnom vzťahu alebo v obdobnom pracovnom vzťahu vykonáva pre zamestnávateľa závislú prácu podľa jeho pokynov za mzdu alebo za odmenu, resp. žiak učilišťa, žiak odborného učilišťa, žiak strednej školy pri praktickom vyučovaní a študent vysokej školy pri praktickej výučbe.

Zamestnávateľ – fyzická osoba alebo právnická osoba, ktorá zamestnáva fyzickú osobu v pracovnoprávnom vzťahu alebo v obdobnom pracovnom vzťahu, resp. uskutočňuje praktické vyučovanie žiakov učilišťa, žiakov odborného učilišťa, žiakov strednej školy a študentov vysokej školy.

Vedúci zamestnanec – zamestnanec, ktorý riadi niektorý útvar alebo oddelenie v spoločnosti.

Pracovisko – fyzický priestor, kde pracovníci zotrávajú alebo v ktorom sa pohybujú počas pracovného procesu a ktorý je pod kontrolou zamestnávateľa.

Pracovné podmienky – súbor fyzikálnych, chemických, biologických a organizačných faktorov pracovného prostredia a faktorov vyplývajúcich z výkonu práce.

Dlhodobá práca – práca zamestnanca dlhšia ako 4 hodiny za pracovnú zmenu.

2. Predmet úpravy smernice

Podmienky posudzovania zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na prácu so zobrazovacími jednotkami upravuje § 7 nariadenia vlády SR č. 276/2006 Z. z.. Zamestnávateľ určí v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu so zobrazovacími jednotkami významnú časť práce s ohľadom na intenzitu práce so zobrazovacími jednotkami a zrkovú záťaž. Títo zamestnanci absolvujú vstupnú a periodickú lekársku preventívnu prehliadku vo vzťahu k práci. Periodické lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci zabezpečí zamestnávateľ vo frekvencii,

ktorú zamestnávateľovi odporučí na základe konkrétnych pracovných podmienok pracovná zdravotná služba (1 x za 5 rokov).

Podľa § 2 písm. b) nariadenia vlády SR č. 276/2006 Z. z. sa zamestnancom rozumie akýkoľvek zamestnanec podľa osobitných predpisov (§ 3 písm. b) zák. č. 124/2006 Z. z., § 2 ods. 1 písm. zb. zák. č. 355/2007 Z. z.), ktorý používa zariadenie so zobrazovacou jednotkou ako významnú časť svojej práce. Významná časť práce nie je definovaná ako „viac, ako polovica pracovnej zmeny“. V tomto prípade sa nejedná len o časové hľadisko, ale pri práci so zobrazovacou jednotkou je potrebné zohľadniť aj náplň práce zamestnanca, ktorá priamo vyžaduje používanie zobrazovacích jednotiek. Ide napr. o práce, pri ktorých je potrebné dlhodobo sledovať obrazovku bez možnosti ľubovoľného zaraďovania prestávok, práce, pri ktorých sa kladie dôraz na presnosť a detail práce, pri ktorých nie je možné striedať prácu so zobrazovacou jednotkou s inou pracovnou činnosťou a podobne. Inak sa teda bude posudzovať bežná práca so zobrazovacou jednotkou u napr. učiteľa, administratívneho pracovníka, informátora a inak u účtovníka, IT špecialistu, letového dispečera a podobne. Neznamená to, že každý zamestnanec, ktorý má na pracovnom stole zobrazovaciu jednotku, používa zariadenie so zobrazovacou jednotkou ako významnú časť svojej práce vzhľadom na intenzitu práce a zrkovú záťaž.

NV SR č. 276/2006 Z. z., §7 ods. 3 hovorí, ak výsledky vyšetrení podľa odsekov 1 alebo 2 preukážu, že je nevyhnutné poskytnúť zamestnancovi špeciálne korekčné prostriedky na prácu so zobrazovacou jednotkou, je zamestnávateľ povinný ich poskytnúť. Výklad NV SR č. 276/2006 Z. z., §7 ods. 3 podľa Inšpektorátu práce výraz „špeciálne korekčné pomôcky“ znamená okuliare prispôsobené na prácu so zobrazovacou jednotkou, ktoré sú považované za pracovnú pomôcku. (Např. sklá s antireflexnou ochrannou vrstvou, UV a PC filtrom).

V súvislosti s NV SR č. 276/2006 Z. z., §7 ods. 2 a ods. 3, zamestnávateľ upravuje preplácanie špeciálnych korekčných pomôcok na prácu so zobrazovacou jednotkou nasledovne:

- zamestnancom podľa osobitných predpisov (§ 3 písm. b) zák. č. 124/2006 Z. z., § 2 ods. 1 písm. zb. zák. č. 355/2007 Z. z.), ktorý používa zariadenie so zobrazovacou jednotkou viac ako 4 hodiny denne, prípadne významnú časť pracovnej doby.

Podmienky nároku na príspevok za špeciálne korekčné prostriedky:

- predložiť výsledok lekárskej prehliadky vo vzťahu k práci, z ktorého vyplýva potreba korekčnej pomôcky alebo návšteva oftalmológa s následným predpisom na zaobstaranie korekčnej pomôcky zraku,

- doklad o zakúpení korekčného prostriedku – nie starší ako 2 mesiace,
- špeciálne korekčné prostriedky sú korekčné prostriedky (okuliare, šošovky) s ohniskovou vzdialenosťou zodpovedajúcou práci so zobrazovacou jednotkou, majú konkrétne slúžiť na nápravu a prevenciu porúch zraku v súvislosti s prácou zahŕňajúcou zariadenia vybavené obrazovkou. Poskytujú sa na základe odporúčania lekára, ak nemožno použiť bežné korekčné prostriedky. Špeciálne korekčné pomôcky nemožno nahradiť bežnými korekčnými prostriedkami.
- špeciálnu korekčnú pomôcku zraku je zamestnanec povinný používať pri práci so zobrazovacou jednotkou, zamestnávateľ má právo toto používanie kontrolovať,
- špeciálnu korekčnú pomôcku po ukončení pracovného pomeru musí zamestnanec odovzdať nepoškodenú zamestnávateľovi
- zamestnávateľ preplatí nevyhnutné náklady spojené so zaobstaraním špeciálnych korekčných prostriedkov na prácu so zobrazovacou jednotkou. Pod pojmom nevyhnutné náklady sa rozumie úhrada nákladov na vyhotovenie základných (bez individuálnych, dobrovoľných príplatkov za neindikované vylepšenia ako napr. zúženie skiel, sofistikované materiály skiel, automatické stmievanie skiel) dioptrických skiel alebo kontaktných šošoviek (napr. sklá s antireflexnou ochrannou vrstvou, UV a PC filtrom) a zároveň v maximálnom limite 400,-€ slovom štyristo eur a jedenkrát za 2 roky.

3. Záverečné ustanovenia a účinnosť:

Vedúci zamestnanci sú povinní zabezpečiť, aby sa so Smernicou oboznámili všetci zamestnanci Obce Klokoč, Klokoč 1, 962 25 Klokoč rovnako aj osoby, ktoré sú vo vedľajšom pracovnom pomere alebo pracujú pre organizáciu na základe inej dohody, ako aj osoby zdržujúce sa v priestoroch organizácie s vedomím jej zamestnancov.

Schválil: Radoslav Hruška

V obci Klokoč, dňa 16.01.2026

