



## **Smernica o tvorbe a použití sociálneho fondu**

### **Smernica č 10/2019**

<b>Názov organizácie</b>	Obec Klokoč
<b>Názov vnútropodnikovej smernice</b>	<b>Tvorba a použitie sociálneho fondu</b>
<b>Prílohy</b>	
<b>Číslo smernice</b>	10/2019
<b>Rozsah platnosti</b>	01.09.2019
<b>Za správnosť smernice zodpovedá</b>	Radoslav Hruška
<b>Za dodržiavanie smernice zodpovedá</b>	Radoslav Hruška
<b>Platnosť smernice pre obdobie</b>	Doba neurčitá
<b>Schválil</b>	

## **Článok I**

### **Všeobecné ustanovenia**

#### **Právna úprava:**

Zamestnávateľ v zmysle zákona NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov vytvára sociálny fond, ktorý slúži k realizácii podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov. Posledná novela zákona č. 112/2018 Z. z. nadobudla účinnosť 1.5. 2018.

Opatrenie MF SR č. 23054/2002-92, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o postupoch účtovania a rámcovej účtovej osnove pre podnikateľov účtujúcich v sústave podvojného účtovníctva v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

## **Článok II**

### **Tvorba sociálneho fondu**

Sociálny fond je tvorený **povinným** prídélom vo výške 1 % a ďalším prídélom vo výške 0,5% zo súhrnu hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídela do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

Fond sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu, za mesiac december môže zamestnávateľ tvoriť fond z predpokladanej výšky miezd alebo plátov a previesť finančné prostriedky na účet fondu do 31.12. Ak zamestnávateľ vypláca mzdy alebo plat vo viacerých výplatných termínoch, za deň výplaty sa na účely tohto zákona považuje posledný dohodnutý deň výplaty mzdy alebo platu za uplynulý kalendárny mesiac.

Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

Ak sa zamestnávateľ zrušuje bez právneho nástupcu, vzniknuté nároky na plnenia z fondu sa uspokojujú ako nároky z pracovného pomeru.

## **Článok III**

### **Účtovanie sociálneho fondu**

Povinný prídél do sociálneho fondu sa účtuje v prospech účtu 472 – Záväzky zo sociálneho fondu a na ťarchu účtu 527 – Zákonné sociálne náklady. Účtovná jednotka môže účtovať o druhoch povinných prídélom v rámci analytických účtov. Tvorba SF z povinných prídélom sa zahŕňa do daňovo uznaných nákladov (výdavkov) podľa § 19 ZDP zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v zn. neskorších predpisov.

## **Článok IV**

### **Použitie sociálneho fondu**

Zamestnávateľ zo sociálneho fondu poskytuje príspevok na stravovanie vo výške 0,10 eura *pre všetkých zamestnancov* .

Zamestnávateľ zo sociálneho fondu poskytuje príspevok na rekreáciu a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily vo výške 10,- € ročne.

## Článok V

### Zdaňovanie príspevkov zo sociálneho fondu

V zmysle § 5 ods. 1 písm. f) ZDP sú príjmy z prostriedkov sociálneho fondu poskytované podľa zákona o sociálnom fonde **zdaniteľnými príjmami**. Výnimku zo zdanenia príjmov zo sociálneho fondu (§ 5 ods. 7 písm. b) ZDP) tvorí hodnota stravy , ktorú poskytuje zamestnávateľ zamestnancovi na spotrebu na pracovisku alebo v rámci stravovania zabezpečeného prostredníctvom iných subjektov v zmysle § 152 ZP.

Príspevky poskytnuté zamestnancom zo sociálneho fondu sú súčasťou zdaniteľnej mzdy za kalendárny mesiac alebo zdaňovacie obdobie a zdaňované preddavkom na daň v zmysle § 15 ZDP 19 % resp. 25%.

*Radoslav Hruška*  
*starosta obce*